UBND XÃ MƯỜNG NHÉ **MẪU 03-CBQL**
TRƯỜNG PTDTBT TH NẬM PỐ

BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ
LẤY Ý KIẾN CỦA GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN TRONG TRƯỜNG

(*Kèm theo Công văn số 4529/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 01 tháng 10 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo)*

1) Tỉnh/Thành phố: Điện Biên.

2) Xã/Phường: Mường Nhé.

3) Trường: PTDTBT TH Nậm Pố

4) Họ và tên người được góp ý (HT/PHT): Vũ Văn Nguyện

5) Thời gian đánh giá *(ngày, tháng, năm):* 25/5/2026

Nội dung	**Mức đồng ý** *(ghi số lượng ý kiến vào mỗi ô tương ứng)*			
	1	2	3	4
1. Hiệu trưởng/PHT thực hiện gương mẫu các quy định về đạo đức nhà giáo	0	0	0	46
2. Hiệu trưởng/PHT có tư tưởng đổi mới trong lãnh đạo, quản trị nhà trường	0	0	0	46
3. Hiệu trưởng/PHT am hiểu chuyên môn và thường xuyên học tập, bồi dưỡng phát triển chuyên môn, nghiệp vụ bản thân	0	0	1	45
4. Kế hoạch phát triển nhà trường phù hợp với điều kiện thực tiễn của nhà trường và địa phương (PHT vai trò tham mưu)	0	0	1	45
5. Hiệu trưởng/PHT chỉ đạo hoạt động dạy học và giáo dục theo yêu cầu phát triển phẩm chất, năng lực học sinh của chương trình giáo dục phổ thông.	0	0	0	46
6. Hiệu trưởng/PHT (tham mưu) xây dựng vị trí việc làm và bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp với tất cả giáo viên, nhân viên	0	0	0	46
7. Các tổ/nhóm trưởng chuyên môn, giáo viên cốt cán hoạt động hiệu quả và kết nối với mạng lưới giáo viên cốt cán của địa phương.	0	0	0	46
8. Hiệu trưởng/PHT quản lý và sử dụng tài chính phục vụ mục tiêu nâng cao chất lượng giáo dục, công khai, minh bạch. *(PHT tùy theo công việc cụ thể do HT phân công, tham mưu để cho ý kiến)*	0	0	0	46
9. Hiệu trưởng/PHT chỉ đạo khai thác, sử dụng cơ sở vật chất, thiết bị và công nghệ trong dạy học của nhà trường hiệu quả, phục vụ nâng cao chất lượng dạy học	0	0	1	45
10. Nhà trường thực hiện tự đánh giá và cải tiến chất lượng liên tục.	0	0	0	46
11. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh trong nhà trưởng chủ động thực hiện nghiệm nội quy, quy tắc văn hóa ứng xử nhà	0	0	0	46

Nội dung	Mức đồng ý *(ghi số lượng ý kiến vào mỗi ô tương ứng)*			
trường theo quy định				
12. Hiệu trưởng/PHT khuyến khích phản ánh góp ý phát triển nhà trường và giải quyết những tâm tư vướng mắc, những đóng góp cho nhà trường ngày một tốt hơn.	0	0	5	41
13. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh trong nhà trưởng chủ động, tích cực tham gia xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực	0	0	1	45
14. Nhà trường phối hợp có hiệu quả với cha mẹ hoặc người giám hộ học sinh và cộng đồng trong cung cấp và tiếp nhận và xử lý các thông tin về hoạt động dạy học của nhà trường	0	0	0	46
15. Nhà trường phối hợp có hiệu quả với cha mẹ hoặc người giám hộ học sinh và cộng đồng trong cung cấp và tiếp nhận và xử lý các thông tin về hoạt động giáo dục đạo đức học sinh	0	0	1	45
16. Nhà trường phối hợp có hiệu quả với cha mẹ hoặc người giám hộ học sinh và cộng đồng trong huy động các nguồn lực phát triể nhà trường	0	0	1	45
17. Hiệu trưởng/PHT có sử dụng tiếng ngoại ngữ trong giao tiếp, trong công việc và tạo lập môi trường phát triển ngoại ngữ cho giáo viên, nhân viên và học sinh	0	0	5	41
18. Hiệu trưởng/PHT chỉ đạo ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin trong các điều hành các hoạt động của nhà trường	0	0	4	42

19. Các ý kiến khác *(ghi rõ):*

19.1. Những điểm tốt trong hoạt động quản lý nhà trường:

Năng lực quản lý tốt, luôn sát sao tới công việc chung của nhà trường. Thanh toán các chế độ cho nhân viên kịp thời đúng theo các văn bản chỉ đạo của các cấp.

Đồng chí luôn quan tâm và chi trả kịp thời các chế độ của học sinh như: chế độ bán trú, con hộ nghèo, HS khuyết tật ...

Kịp thời chỉ đạo, tháo gỡ những vướng mắc của giáo viên về học sinh nên chất lượng học sinh toàn trường đảm bảo.

Luôn quan tâm tới nguyện vọng của các đồng chí giáo viên, nhân viên trong trường,

19.2. Những điều cần thay đổi: Không.

Mường Nhé, ngày 25 tháng 5 năm 2026

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

UBND XÃ MƯỜNG NHÉ TỈNH ĐIỆN BIÊN
TRƯỜNG PTDTBT TIỂU HỌC NẬM PỒ

Trần Bá Ánh

Người tổng hợp
(Ký và ghi rõ họ tên)

Hà Thị Hương Lan